Word bestuurslid van Stichting ZOKA

Al meer dan 60 jaar komen kinderen en vrijwilligers iedere zomer samen in Beekbergen voor de zomerkampen van ZOKA, ook bekend als SummerMoves. Jaarlijks zijn meer dan 1.800 kinderen en zo'n 700 vrijwilligers bij onze organisatie betrokken.

Sinds 2022 doen we dat vanuit Stichting ZOKA: een zelfstandige organisatie met een betrokken bestuur, een grote groep vrijwilligers en een Kampcommissie (KC) die zich het hele jaar inzet voor de voorbereiding van de zomerkampen.

Wat ZOKA bijzonder maakt, zit in de mensen, de tradities, de betrokkenheid en het gevoel dat je samen creëert. Dat willen we behouden én doorontwikkelen. Daarom zoeken we een algemeen bestuurslid dat met een frisse blik wil meedenken en samen met ons wil bouwen aan de toekomst van ZOKA.

Wat ga je doen?

Als bestuurslid ben je samen met de andere bestuursleden verantwoordelijk voor de koers, het beleid en de continuïteit van Stichting ZOKA. Je houdt overzicht, kijkt vooruit en beoordeelt plannen en ontwikkelingen. Je stelt kritische vragen, weegt verschillende belangen af en kijkt niet alleen naar een afzonderlijk onderwerp, maar ook naar de gevolgen voor ZOKA als geheel. Zo draag je bij aan zorgvuldige, goed onderbouwde besluiten en aan het bewaken van afspraken en kaders.

De Kampcommissie (KC) is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van de zomerkampen. Vanuit het bestuur werk je samen met de KC, met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Je bent o.a. een sparringpartner voor de portefeuillehouder binnen de KC. Je denkt mee, stelt vragen, brengt verschillende perspectieven bij elkaar en helpt voorstellen en plannen waar nodig aan te scherpen.
Het bestuur houdt daarbij zicht op de grote lijnen, de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie.

Binnen het bestuur verdelen we de taken en portefeuilles. Welke rol het beste bij jou past, bepalen we samen. We kijken naar jouw kwaliteiten en interesses, naar de huidige taakverdeling en naar wat ZOKA nodig heeft. Afhankelijk van je portefeuille kun je je bijvoorbeeld bezighouden met vrijwilligers, de kwaliteit van de leiding, informatievoorziening of inschrijvingen. Ook draag je bij aan een veilige, inclusieve en prettige omgeving voor deelnemers en vrijwilligers.

Daarnaast werk je met het bestuur aan gezamenlijke onderwerpen, zoals beleid en langetermijnplannen, begrotingen, belangrijke contracten en het bewaken van afspraken en kaders. We werken met een jaarplanning die houvast biedt, met ruimte voor actuele ontwikkelingen en onverwachte zaken. Het helpt als je het grotere geheel kunt overzien én oog hebt voor details.

Wie zoeken we?

We zoeken iemand die zich betrokken voelt bij ZOKA en affiniteit heeft met wat onze zomerkampen bijzonder maakt. Misschien ben je al jaren betrokken als vrijwilliger, of ken je de organisatie via je partner, kind of iemand anders in je omgeving. Ervaring met besturen, beleid of een vergelijkbare rol is mooi meegenomen, maar geen vereiste.

We zoeken iemand die:

- goed luistert en verschillende perspectieven serieus neemt;
- zelfstandig nadenkt en niet automatisch meegaat in hoe dingen altijd zijn gedaan;
- oog heeft voor de geschiedenis en tradities van ZOKA én voor wat nodig is voor de toekomst;

- op basis van feiten, ervaring en verschillende perspectieven onderbouwde keuzes kan maken, ook als die niet voor iedereen meteen prettig zijn;
- strategisch kan denken en tegelijk oog heeft voor wat er in de praktijk gebeurt;
- verantwoordelijkheid neemt, kritische vragen durft te stellen en gemaakte keuzes kan uitdragen;
- graag samenwerkt en gevoel heeft voor bestuurlijke verhoudingen;
- plezier heeft in ZOKA en gevoel voor humor meebrengt.

Je hoeft niet aan een vast beeld van een bestuurder te voldoen. We staan open voor verschillende achtergronden en ervaringen. Het gaat erom dat je met jouw kwaliteiten, inzichten en betrokkenheid iets kunt bijdragen aan het bestuur en aan ZOKA als geheel.

Wat betekent dit in de praktijk?

Het bestuur komt ongeveer één keer per maand bij elkaar voor een fysieke of online vergadering. Daarnaast heb je contact met andere bestuursleden, de kampcommissie en waar nodig andere betrokkenen. De tijdsinvestering verschilt per periode en per portefeuille.

We vinden het fijn als je regelmatig aanwezig bent bij activiteiten van ZOKA en tijdens de zomerkampen. Zo houd je feeling met de organisatie, de vrijwilligers en wat er speelt. We begrijpen dat dit niet altijd kan; samen kijken we hoe je op een haalbare manier betrokken en zichtbaar kunt zijn.

We zoeken iemand die zich voor langere tijd aan ZOKA wil verbinden. Een periode van minimaal vier jaar is ons uitgangspunt. Het is een serieuze verantwoordelijkheid, maar we doen dit als vrijwilligers en vinden het belangrijk dat we er samen ook plezier in hebben.

Wat krijg je ervoor terug?

Je bouwt mee aan een organisatie die ieder jaar voor duizenden kinderen een bijzondere zomer mogelijk maakt. Je werkt samen met betrokken mensen met verschillende achtergronden en kwaliteiten, krijgt ruimte om mee te denken en invloed uit te oefenen, en doet ervaring op met besturen binnen een dynamische vrijwilligersorganisatie.

Samen zorgen we ervoor dat ZOKA blijft doen waar het goed in is en klaar is voor de toekomst. En natuurlijk is er het ZOKA-gevoel. Dat is lastig uit te leggen als je het nog niet kent, maar iets wat je eigenlijk gewoon moet ervaren.

Iets voor jou?

Lijkt het je leuk om je ervaring, ideeën en kwaliteiten in te zetten voor ZOKA? Of denk je dat jij vanuit jouw achtergrond iets kunt toevoegen aan ons bestuur? Stuur dan uiterlijk vrijdag 13 november je motivatie en cv naar secretaris@zoka.nl.

De kennismakingsgesprekken vinden plaats in de week van 23 november. We maken graag kennis met je en vertellen je meer over ZOKA, het bestuur en de rol.